

2022年预算绩效管理工作开展情况说明

2022年以来，淄川区全区各级围绕构建“全方位、全过程、全覆盖”的预算绩效管理体系，推动区级预算绩效管理水平稳步提升，实现我区绩效管理新跨越。

一、健全体制，增强绩效管理制度约束力

优化完善预算绩效管理制度。在“1+2+N”的预算绩效管理总体制度框架下，建立完善的预算绩效管理制度体系。根据预算绩效管理的原则、范围和方法等，研究拟订事前绩效评估管理办法、绩效目标管理办法、绩效运行监控管理办法等管理机制。出台绩效评价报告质量评审标准、政府购买服务绩效评价管理等专项办法，形成一系列完整的预算绩效管理业务规范。

建立完善覆盖交通、医疗、教育等十大行业分领域绩效指标和标准体系，建立起体系完整、分类科学、设置规范的预算绩效管理指标标准体系，实现定性信息向定量信息的转变，做到绩效管理有据可依、有尺可量。

二、强化过程约束，健全全过程预算绩效管理

坚持项目入库必评估。将事前绩效评估作为项目纳入项目库的前置条件。根据2023年预算编制情况，我区对拟新出台通过预算资金安排的200万元及以上的新增政策、重大项目和

执行超过5年的专项资金全部进行事前绩效评估，项目总金额1.28亿元。

强化绩效指标约束力。采用“部门初审+财政复审”的方式，对列入年度预算的项目进行全面审核。在部门单位申报和审核的基础上，组织多次绩效指标培训活动，辅助各部门单位提升绩效目标编制水平。

确保绩效评价全覆盖。抓好财政重点评价，延伸评价链条。2022年选择支持经济发展、脱贫攻坚等社会关注度高、公共服务性强、经济社会事业发展中的19个重点项目，财政重点评价覆盖“四本预算”和转移支付、政府投资基金、政府购买服务、政府债务四个领域。积极探索整体绩效评价，2022年选取4个部门开展整体绩效评价，实现“部门整体、专项资金、重大政策和项目”的横向覆盖。

积极探索绩效发展新路径。2022年积极探索成本预算绩效管理改革，选取“食品安全抽检项目”进行成本绩效管理试点。根据成本绩效分析报告结合本区实际情况形成食品抽检公共服务标准，印发《淄川区食品安全监督抽检公共服务标准》。

三、多维发力，实现绩效管理高质量

强化部门单位反馈整改机制。将抽查复审、财政重点评价等相关评价结果及时向各部门单位反馈，督促各部门单位根据

发现的问题改进管理、完善政策，形成反馈整改资料。同时，动态跟踪各部门单位整改情况，落实部门单位绩效管理责任。

强化绩效信息公开机制。组织各部门单位将绩效目标、绩效自评情况、部门评价报告等内容通过预决算公开平台及部门单位门户网站进行“双公开”，不断丰富预算公开内容，提高财政透明度。

规范评价工作流程。以《做好委托第三方机构参与预算绩效管理的通知》为指导，引导和规范第三方机构参与绩效管理，提高第三方服务质量和水平，帮助第三方机构了解预算绩效管理工作流程、注意事项，推动预算绩效管理工作提质增效。