

中共淄川经济开发区工作委员会文件

川开委字〔2023〕7号

中共淄川经济开发区工作委员会 关于印发《关于开展“提效争先、率先突破” 作风建设活动的实施方案》的通知

各部室、各社区：

现将《关于开展“提效争先、率先突破”作风建设活动的实施方案》印发给你们，请认真贯彻执行，全面抓好落实。

中共淄川经济开发区工作委员会

2023年1月29日

关于开展“提效争先、率先突破”作风建设活动的实施方案

为深入贯彻落实区委区政府《关于开展“三提三争”竞赛活动促进“高质量发展产业行动年”的意见》文件要求，进一步加强机关作风建设，强化干部党性修养，更新思想观念，树立服务意识，改进工作作风，提高工作效能，着力营造风清气正、干事创业的氛围，现结合工作实际，制定实施方案。

一、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神，按照省、市、区关于作风建设重要精神，进一步统一思想、凝聚共识、真抓实干，动真碰硬，聚焦“怕、慢、假、庸、散”等作风顽疾，全力提升开发区、钟楼街道在全区经济社会发展中的主战场、主阵地、主力军的核心地位和引领作用，确保“11310”工程首战必胜，为实现“二次创业、再创辉煌”打下作风基础，锻造铁军雄狮。

二、工作原则

一坚持以上率下、示范带动。开发区、钟楼街道两套领导班子成员率先垂范，机关各部室、各社区主要负责同志带头落实，一级带着一级干，带动开发区、钟楼街道上下埋头苦干、勇毅前行，攻坚克难、开拓奋进。

一坚持点面结合、分类指导。由开发区纪工委、钟楼街道纪

工委牵头抓总，盯紧成效，定期调度，按季度形成工作进展报告。各牵头单位要逐一制定工作清单，细化落实举措。

——坚持从严从实、正向激励。把严的主基调贯穿始终，严管与厚爱结合，激励与约束并重，旗帜鲜明地为开发区、钟楼街道各项事业中敢担当的干部撑腰鼓劲，持续营造风清气正、干事创业的良好生态。

——坚持结果导向、推动工作。拿结果说话、用事实说话、以数据说话，拉高标杆、对标先进，以一流能力作风营造一流发展环境、创造一流工作业绩，确保各项目标任务按时限要求的节点稳步推进、见到实效。

三、主要措施

（一）提高站位找差距

对照习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党中央决策部署，以及习近平总书记视察山东重要讲话重要指示，对照习近平总书记关于增强“八项本领”、提升“七种能力”和加强作风建设的重大要求，对照区委区政府“三提三争”竞赛活动部署安排，对照先进典型、身边榜样、行业标杆，重点围绕贯彻落实开发区党工委、管委会，钟楼街道党工委、办事处各项部署是否坚决、及时、到位，围绕贯彻“11310”工程是否坚定、主动、彻底，围绕在本职工作岗位上是否尽职、尽责、尽心等，检视党员干部在能力作风方面的差距和不足，积极通过民主生活会、纪委提醒您、检查建议书等方式，找短板、促提升。

责任单位：开发区纪工委、钟楼街道纪工委牵头，开发区综合部，钟楼街道党建办、党政办以及各社区党组织负责。

（二）立足本职提能力

1. 加强业务培训，提升专业能力。立足发展大势、市场走势和产业趋势，紧扣“11310”工程重点任务，开展业务知识大学习活动，制定学习计划。利用每周一理论学习时间开展集体学习，加强个人自学，定期开展理论专业知识测试，检验学习效果。围绕重点工作任务和行业发展需求，开展科级以上干部大讲堂活动，从产业培育、双招双引、项目建设、城市规划、党的建设、社会治理等方面采取线上线下相结合形式，研讨授课、思辨交流，全面提高机关学习的实用性、参与感。鼓励年轻干部在职自学，让优秀年轻干部在关键、吃劲岗位培养锻炼，开展干部轮岗交流，在实践中学习专业知识，提升专业素养。聘请龙头企业负责同志、专家院士学者、专业团队、优秀社区书记等各方人才，组建人才智库，全面参与到开发区产业布局和城市建设中来。探索在急需紧缺岗位实行市场聘任制工作人员，充分发挥行业高端人才对开发区、钟楼街道高质量发展的智力支撑作用。

责任单位：开发区综合部、钟楼街道党建办牵头，各部室、社区、企业配合。

2. 注重调查研究，提升创新能力。围绕区委区政府关于三提三争、高质量发展产业行动年任务安排，以更好、更快、更细举措落实“11310”工程，秉承问题导向、目标导向、系统思维，

实行领导包课题、干部下基层，走出去学习、深下去蹲点，分专题开展的调研行动。科级以上领导干部，立足分管工作和部室职能，自选课题，每半年形成一次调研报告，轮流每年最少一次到先进地区实地学习考察，形成心得体会。机关干部分批每年至少一次集中培训学习，形成学习报告，提升攻坚本领，树立创新意识，促进思维迭代，打开发展视野。

责任单位：开发区综合部、钟楼街道党政办牵头，各部室、各社区配合。

（三）针对问题转作风

1. 锻造争先创优的作风，开展不担当不作为问题专项治理。紧盯“本领不足怕扛事、精神懈怠行动慢、欺上瞒下假落实、疲沓混日子、以权谋私乱作为”五大现象，聚焦工作推动不力，不敢面对问题、触及矛盾，工作长期没有实质性进展、群众反映强烈且长期得不到解决等问题，深入查找精神不振、不担当、不作为等具体表现，组织开展内部巡察、定期开展约谈提醒、常态落实廉政教育、纪检监察干部讲座、参观廉政教育基地等，教育引导党员干部做到事不避难、义不逃责，在争先进位中砥砺新担当、展现新作为。

责任单位：开发区纪工委、钟楼街道纪工委牵头，各部室、社区配合。

2. 锻造一线服务的作风，开展营商环境问题专项治理。创响营商环境金名片，构建政企一体发展关系，以流程最优、体制最

顺、机制最活、效率最高、服务最好为目标，持续开展“店小二上门服务”实践活动，聚焦反映集中的共性普遍问题，聚焦发展亟待解决的痛点难点问题，聚焦长期未能及时解决的历史遗留问题，制定“事要解决”项目清单，引导广大党员干部走基层、接地气，及时收集企业和群众的意见和建议，梳理反映的问题，建立工作台帐，集中解决一批遗留问题、矛盾纠纷，持续推动问题解决，切实提升满意度。

责任单位：开发区企业管理服务部牵头，各部室、社区配合。

（四）树正导向激活力

1. 加强队伍建设。深化体制机制改革，打通干部上升渠道，能者上、庸者下，优先使用在重大斗争实践中担当作为、经受考验的干部，积极选拔历练扎实、解决实际问题能力强的干部，以正确用人导向引领干事创业。完善正向激励机制，借力开发区薪酬体制改革重大机遇，人人头上扛指标，以绩效定薪酬，拉开差距、多劳多得、能者多得。

责任单位：开发区综合部、钟楼街道党建办牵头，各部室、社区配合。

2. 完善容错纠错机制。梳理制定容错纠错事项清单，对在项目建设、拆迁进地、双招双引、社会稳定等急难险重任务中存在容错纠错情形的，及时按有关规定和程序容错免责，推动形成支持改革、鼓励创新、允许试错、宽容失误的干事创业环境。加强日常监管，严格按照“把纪律和规矩挺在前面”的要求，切实把

干部监督管理的各项纪律要求立起来、严起来、执行到位，使党员干部习惯在监督下干事创业，实现全面从严治党和激励干事创业的协同共赢。

责任单位：开发区纪工委、钟楼街道纪工委牵头，各部室、社区配合。

四、实施步骤

“提效争先、率先突破”作风建设活动在开发区、钟楼街道、各社区党员干部中开展，以各级领导干部为重点，自2023年1月开始，2024年1月结束，形成显著成果，长期推广坚持。

第一阶段：提高认识、找准问题（2023年1月至2023年2月）。采取座谈调研、调查问卷等形式，全面查找能力作风方面存在的短板弱项，建立问题清单、整改清单、责任清单，对能够当下解决的问题，要立行立改；对一时解决不了的问题，要明确阶段目标解决到位。

第二阶段：攻坚克难、落地见效（2023年2月至2023年11月）。聚焦“11310”工程和党工委、管委会、办事处部署的关键性、战略性、全局性工作任务，把活动开展与破解改革创新中的瓶颈制约、高质量发展中的突出矛盾、群众反映的热点问题、社会治理中的薄弱环节结合起来，全面起底、全面解决、全面校验、全面提升。

第三阶段：总结经验、建章立制（2023年11月至2024年1月）。深化拓展活动成果，总结提炼活动中形成的好经验好做法，

既立足当下治标，更着眼长远治本，边查边改、边改边建，进一步完善能力作风建设长效机制，推动提能力转作风成为党员干部的自觉追求、自觉行动。

五、有关要求

（一）强化政治责任。开发区党工委、管委会，钟楼街道党工委、办事处把“提效争先、率先突破”作风建设活动作为重要政治任务摆上突出位置，列入重要议事日程，推动活动开展。各部室、各社区要按照活动分工，结合自身职能职责，明确目标、细化措施、严密组织、积极推动，确保活动取得实效。

（二）加强工作统筹。坚持以活动促工作、以工作促活动，两手抓两不误。各部室、各社区要把“提效争先、率先突破”作风建设活动与区委区政府三提三争和高质量产业发展行动年、开发区“11310”工程结合起来，创新载体、一体推动，切实把活动成果体现到推动经济社会高质量发展上来。

（三）强化督促指导。开发区党工委、管委会，钟楼街道党工委、办事处将采取定期召开例会、全程挂牌督办、随机抽查通报等方式，加强对活动开展情况的检查。将活动开展情况作为专题民主生活会、组织生活会的重要内容，纳入考核和干部考察。

（四）强化宣传引导。用好“三微一端”等媒体平台，及时宣传活动进展、经验和成效，持续营造浓厚氛围，引领开发区、钟楼街道党员干部强能力、转作风、重实干、促发展，凝聚起“二次创业、再创辉煌”的强大正能量。