|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 工单编号 | 2023031311061608026037 | 事项进展 | 平台交办至承办单位 |
| 事项标题 | 关于本地高技能人才队伍建设存在的问题及建议 |
| 提案编号 | 20230018 | 联系方式 |  |
| 提案人 | 苏翱 | 发起时间 | 2023-01-04 10:15:28 |
| 事项类型 | 医疗卫生 | 事项来源 | 委员提案 |
| 提案内容 | 高技能人才是人才队伍的重要组成部分，对推动经济高质量发展具有重要作用。近年来，区委区政府高度重视人才工作，制定并落实了相关人才政策，取得了明显成效，但在高技能人才队伍建设方面还存在一些问题。从本区现状看，相对党政人才、企业管理人才、专业技术人才而言，高技能人才的成长环境、社会认同度亟待改善，认为技术工人“没出息”的思想仍占主流。现有高技能人才政策激励程度低、范围窄，缺乏对青年人的吸引力。同时企业和个人对高技能人才相关政策的具体内容了解不够，政府网站、微信公众号等渠道的宣传、交流机制有待完善。 |
| 意见建议 | 一是健全高技能人才激励机制。对获得国家、市级荣誉等高技能人才，享受区优秀人才同等待遇。在现有政策框架内对高技能人才在住房、就医、子女就学等方面的实际困难，给予关心和帮助。鼓励企业健全劳动者技能水平与薪酬挂钩制度，拉开不同等级高技能人才的收入水平。二是加强高技能人才培养平台建设。充分发挥企业在职工培训中的主体作用。引导企业制定并组织实施职工的职业培训规划，积极开展上岗培训、转岗培训、提升培训、技能竞赛、技术交流等各类培训工作。鼓励企业组建核心技能团队，开展技术交流、技术创新、技能攻关、技艺传承、技能推广等活动。三是营造良好的社会氛围。加大对高技能人才成长成才、先进事迹、工匠精神的宣传力度，树立一批高技能人才的先进典型，在全社会营造劳动光荣、尊重技能人才的社会风气和精益求精的敬业风尚,提高高技能人才的社会地位。审查意见：同意立案 处理意见：由区人社局办理 |
| 交办时间 | 2023-03-15 12:24:35 | 截止时间 | 2023-04-05 23:59:59 |
| 签收截止时间 | 2023-03-15 14:24:36 |
| 是否签收 | 人社局：【否】 | 按时回复 | 人社局：【暂未回复】 |
| 处理流水 | 2023-03-15 12:24:36 淄川区平台中心【委员】[交办]至淄川区人社局；处理意见：2023-03-13 11:06:16 【苏翱】[委员发起提案]；处理意见： |