关于加大政策吸引力度,完善高学历人才关爱政策的建议

一、提案理由

人才是第一资源。在当前社会，是推动产业转型跨越和高质量发展的关键支撑。高学历人才在工作中具备丰富的专业知识和较高的个人素质，能够为社会创造更大的价值。随着社会经济的发展，基层高学历人才在推动社会进步、促进经济发展等方面也发挥着越来越重要的作用。

**（一）构建核心竞争力。**企业工作中涉及的问题往往复杂多样，需要具备专业知识和能力的高学历人才来解决。高学历人才具备的丰富的专业知识和较高的个人素质，能够为企业创造更大的价值，从而提高企业的核心竞争力。

**（二）加快企业科研创新，转型升级。**高学历人才的引入，可以为企业注入源源不断的创新力，促进企业科研水平的进步，更能加快企业的转型升级。有助于提高企业治理的专业化、科学化水平，推动企业管理体系和科研能力现代化。

截止目前，鲁泰集团仅有5名博士生，100余名国家重点院校研究生。他们工作在鲁泰集团的重点研发、销售等核心领域，为鲁泰的发展贡献巨大力量。现如今，人才总量短缺，高级人才匮乏。人才建设的合力不够强，部分企业对人才缺乏的忧患意识和以人为本的观念比较淡薄；人才的开发理念和管理方式还相对陈旧；人才的激励培养机制不够完善；人才开发统一规划与统一管理还不够规范，导致高学历人才的生存和发展面临诸多困难。这不仅制约了人才的发展，也影响了社会的整体进步。2022年，我市发布“人才金政50条”，虽然人才总量上升，但是人才稳定性较差，外流现象亟需控制解决。

二、建议

一是实施人才关爱，组织健康体检。身心健康是正常学习、工作和生活的必备条件。建议关注高学历人才的健康发展，组织定期体检，加大对高学历人才的福利待遇，提供健康保险，绿色通道等。

二是优化高学历人才就医，及子女升学政策。为了提高基层高学历人才的综合素质和专业技能，应加大对人才的培训力度，提供更多的学习机会。同时，建立健全的晋升机制，确保基层高学历人才能够在工作中获得公平的晋升机会，实现个人价值的最大化。

三是完善生活、出行支持体系。加大对基层高学历人才的社会支持力度，如提供交通优惠、节日福利、法律援助、旅游卡等服务。同时，鼓励社会各界关注基层高学历人才的生存状况，形成全社会共同支持的良好氛围。 加大对高学历人才的政策吸引力度，完善关爱政策，是一项具有重要意义的工作。通过以上措施，可以有效激发高学历人才的创新活力，推动企业和社会的发展。

审查意见：同意立案

处理意见：由区委组织部、区人社局办理