关于加大对优势企业扶持力度、推进我区制造业企业高质量发展的建议

一、提案理由

优势企业在市场竞争中具有领先地位、拥有核心技术和创新能力，在推动经济发展、增加就业、提高人民生活水平等方面发挥着重要的作用。2023年仅上半年，淄川区就有3家企业列入国家级专精特新“小巨人”，12家企业列入省专精特新企业，1家企业列入省瞪羚企业，17家企业列入省级创新型中小企业，5家企业列入省“一企一技术”研发中心。其中，“四新”产业占比39%。淄博市工信局发布入选2023年度淄博市瞪羚类企业名单，淄川区6家优质企业榜上有名，数量位居全市前列。然而，面对当前错综复杂的国内外发展环境，我区企业面临的困难也越来越多。经调研，问题主要有：

**一是市场竞争压力大，创新发展难进行**。随着经济全球化的深入发展，国内企业面临着来自国内外的激烈竞争。为了在竞争中脱颖而出，企业需要不断提高自身的核心竞争力，加强技术创新和品牌建设。

**二是供应体系变化多，风险控制难把握。**随着全球供应链的深度整合，企业需要面对各种不确定性和风险，如原材料价格上涨、供应商不稳定等。成本压力的加剧，使得许多优质企业在市场竞争中处于不利地位。

**三是人才流动比率高，吸引人才难度大。**人才竞争激烈，一些优质企业难以招聘到高素质的人才，使得企业的发展受到制约。同时，在不确定的环境下，管理复杂性成倍增加，频繁的人才流动，产生拔苗助长式的人才发展和使用方式，导致大多数岗位处于不胜任状态。

二、建议

一是向优势企业政策倾斜。加大对重点企业、优势企业、支柱企业的扶持力度，针对企业的发展制定支持政策，降低企业的经营成本，减轻企业负担，增强其竞争力。

二是优化营商环境。加强对市场环境的监管和管理，打击各种违法违规行为，保护企业和投资者的合法权益。同时，简化审批流程，提高行政效率，为优势企业发展创造良好的外部条件。帮助优势企业拓展市场，提高企业的知名度和影响力。

三是校企合作培养人才。鼓励高校和企业合作培养人才，根据企业发展需求，针对性培养更多的优秀毕业生。建立完善的薪酬增长机制，优化薪酬待遇，提高人才薪酬水平，加大对人才的社会支持力度。 对优势企业提供全方位的支持和服务政策，不仅能够促进企业的发展壮大，更有助于提升我区经济的整体实力和国际竞争力。

审查意见：同意立案

处理意见：由区工信局、区发改局、区市场监管局、区行政审批服务局、区人社局办理

提案者：李健