

淄川区卫生健康局 淄川区总工会 淄川区人力资源和社会保障局

川卫发〔2022〕45号

关于印发《2022年全区卫生健康系统职工技能比武竞赛方案》的通知

区医院、区中医院、区妇计中心、各卫生院（中心卫生院）：

为全面提升我区卫生健康系统卫生技术人员专业技能和业务素质，努力打造新时代高素质卫生健康技能人才队伍，加快推进健康淄川建设，区卫生健康局联合区总工会、区人社局共同研究，决定开展职工技能比武竞赛活动。现将技能比武竞赛方案印发给你们，望认真抓好落实。

附件：1、2022年全区基本药物合理使用技能竞赛实施方案

2、2022 年全区护理职业技能大赛实施方案

淄川区卫生健康局

淄川区总工会

淄川区人力资源和社会保障局

2022 年 7 月 29 日

附件 1

2022 年全区基本药物合理使用技能竞赛实施方案

一、总体要求

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以人民健康为中心，巩固和完善国家基本药物制度，强化基本药物功能定位，规范公立医院药物使用管理，提升临床合理用药水平，完善药品供应保障体系，坚持以赛促学、以赛带练，强化药学队伍建设，提升药学服务能力，切实保障人民群众基本用药需求。

二、竞赛组织

本次竞赛活动由区卫生健康局与区总工会、区人力资源和社会保障局联合主办，成立全区基本药物合理使用知识技能竞赛组委会，负责竞赛的组织领导工作。活动组委会下设办公室，办公室设在区卫生健康局医政医管科，负责竞赛的命题、竞赛规则制定和组织实施等工作；区总工会和区人力资源和社会保障局负责监督活动全过程，指导开展活动。

三、竞赛安排

（一）参赛人员

全区各级公立医疗卫生机构的临床和药学专业技术人员。区医院、区中医院各选派 2 名医师、3 名药师参加；区妇计中心、卫生院各选派 1 名医师、1 名药师参加。参赛人员基本要求：

1、政治合格，爱岗敬业，工作责任心强，医德医风和群众口碑好，具有扎实的专业知识和良好的专业技能，既往无医疗事故和违纪情况。

2、在编在岗正式工作人员，从事临床或药学工作满2年（截至2022年6月30日）

（二）竞赛形式

理论知识竞赛，采取笔试形式，竞赛题型、内容参照淄卫函〔2022〕109号要求，考试于8月5日之前举行，具体时间、地点另行通知。

四、选拔赛奖项设置

根据区级竞赛个人成绩，评出个人一等奖1名、二等奖5名、三等奖15名。

五、工作要求

1、各单位要高度重视本次竞赛活动，积极开展宣传动员，对医疗和药学人员认真组织学习和培训，切实做好参赛队员的选拔、报名工作。

2、各单位要严格按照要求选拔参赛人员，参赛人员要严格遵守竞赛纪律和规则，对参赛人员资质弄虚作假和考试舞弊的人员一律取消竞赛成绩，并进行通报。

3、各单位请于8月1日前完成参赛人员选拔工作，并将《竞赛队员名单汇总表》和《竞赛队员报名表》报医政科公务邮箱。

附件：1、竞赛队员名单汇总表
2、竞赛队员报名表

竞赛队员名单汇总表

参赛单位名称（加盖公章）：_____

联系人：_____联系电话：_____

姓 名	性别	身份证号	工作单位	职务职称	手机号码
队员 1					
队员 2					
队员 3					
队员 4					
队员 5					

竞赛队员报名表

参赛单位名称（加盖公章）：_____

姓名		性别		民族		照片
出生年月		学 历		毕业院校		
所学专业		从事专业		职务职称		
工作时间	年 月 日		工作年限			
工作单位			身份证号			
联系电话			电子邮箱			
本单位 意见	单位盖章 年 月 日					
区县(市) 级卫生健 康行政部 门意见	单位盖章 年 月 日					

附件 2

2022 年全区护理职业技能大赛实施方案

为进一步加强护理队伍建设，提高护理队伍整体技能水平，经研究，确定举办 2022 年全区卫生健康系统护理职业技能竞赛。为确保大赛顺利举行，结合当前新冠疫情防控工作要求，制定实施方案如下：

一、工作目标

(一)加强护理队伍建设，提高护理人员整体技能。以赛促学，以赛促练，广泛发动全区护理人员参与竞赛活动，加强护理人员临床技能培训和经验积累，进一步拓展优质护理服务，提高护理队伍整体素质。

(二)强化荣誉意识，增强护理人员工作积极性。通过参与竞赛活动，选拔职业道德高尚、技术水平高超的护理人员，树立先进典型，增强护理人员的责任意识和集体荣誉感，提升护理人员职业获得感，实现护理人员自我价值，提高护理人员工作积极性。

二、参赛条件

从事内科护理、外科护理、重症护理、急诊急救护理工作，具备护士执业资格证的专业技术人员，符合以下条件：

(一)爱岗敬业，秉承“以病人为中心”的服务理念，踏实工作、无私奉献，具有良好的政治素质和职业道德。

(二)个人素质高、专业技术精湛，得到同行及患者的认可。

(三)在护理专业领域刻苦钻研，勇于创新，积极推动护理事业发展。

(四)责任心强，既往无医疗事故和违纪情况。

三、实施计划

(一)医疗机构院内选拔阶段(8月5日前)

各级各类医疗机构自行组织基层初赛，妇计中心、卫生院、区管医院侧重内科护理、外科护理人员选拔，区医院、区中医院4个护理专项均同比例选拔。具体形式根据各单位实际情况确定，可理论筛选，然后侧重技能培养，择优选拔人员参加区级理论和技能竞赛。

(二)区级竞赛阶段(8月12日前)

各医疗机构分别选派一支代表队参加区级竞赛。妇计中心、卫生院、区管医院选派2人参加(原则内科护理和外科护理各1人，也可内科护理2人或外科护理2人)，区医院、区中医院选派8人参加(内科护理、外科护理、重症护理、急诊急救护理项目分别2人)。每名选手的区级竞赛成绩作为个人奖项的确定依据。

四、竞赛项目

区级竞赛由理论考试和技能综合考核组成，理论成绩、技能成绩分别占个人成绩的40%和60%。

(一) 理论考试：采取纸笔考试形式，题型设置为单选题、多选题、是非题。

(二) 护理技能综合考核：比赛内容按项目划分，内科护理包括静脉留置针技术、经口鼻吸痰技术、心电监护技术、鼻饲技术、单人心肺复苏术(面罩)；外科护理包括静脉留置针技术、静脉输血技术、皮内注射技术、胃肠减压技术、心电监护技术；重症护理包括鼻饲技术、经口鼻吸痰技术(带气管插管)、口腔护理技能(带气管插管)、动脉血气分析标本采集技术、气管切开换药技术；急诊急救护理包括单人心肺复苏术(面罩)、电除颤技术、简易呼吸器使用技术、洗胃术、动脉血气分析标本采集技术。

五、表彰奖励

(一) 一等奖：4人。内科护理、外科护理、重症护理、急诊急救护理4个项目理论考试和护理技能综合成绩第一名。

(二) 二等奖：8人。4个护理项目理论考试和护理技能综合成绩第二名、第三名。

(三) 三等奖：12人。4个护理项目理论考试和护理技能综合成绩第四名、第五名、第六名。

六、工作要求

各级各医疗机构要充分认识本次竞赛对提高护理队伍整体技能水平、拓展优质护理服务、加强护理队伍建设的重要意义，切实加强组织领导，精心组织，有序推进，坚持公开、公平、公

正的原则，着力提高竞赛质量。

七、技术标准

- (一)《基础护理学》人民卫生出版社(第6版)
- (二)《内科护理学》人民卫生出版社(第6版)
- (三)《外科护理学》人民卫生出版社(第6版)
- (四)《急危重症护理学》人民卫生出版社(第4版)
- (五)《2020 美国心脏协会心肺复苏和心血管急救指南》

附件：2022 年全区护理职业技能大赛参赛回执

2022 年全区护理职业技能大赛参赛回执

_____单位

项目	姓名	性别	身份证号	护士执业证书编号	职称	手机号码
内科护理						
外科护理						
重症护理						
急诊急救 护理						

本回执表请务必于 8 月 5 日前报局医政科公务邮箱。