

中共淄川区应急管理局委员会文件

川应急委字〔2023〕7号

中共淄川区应急管理局委员会 关于开展“四提四争”活动的实施方案

各科室，局属各单位：

按照区委《关于深入开展“三提三争”活动工作方案》要求，为深入贯彻落实党的二十大精神，进一步加强机关作风建设，切实解决机关队伍中存在的突出问题，促进全区安全生产、应急管理、防灾减灾救灾形势持续稳定。局党委研究决定，在全局开展“四提四争”活动，现将活动方案制定如下：

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，在区委区政府的正确领导下，紧紧围绕应急管理各项任务目标，以加强机关干部作风建设为主线，以创建“纪律严、效率高、服务优、作风硬、形象好”的机关为目标，认真

解决机关干部队伍思想作风、工作作风、工作纪律等方面存在的“庸懒散浮”等突出问题，强化工作纪律，提高工作效率，实现机关作风和干部精神面貌的新转变，践行“严真细实快”工作作风，扛起“3510”历史使命，打好“制度措施落实年”战役，为谱写“强富美优”淄川新篇章贡献应急力量。

二、任务目标

以全体党员干部为活动对象，坚持党建引领强政治，打造“学习型”干部；坚持紧扣中心求突破，打造“创新型”干部；坚持一线破难强服务，打造“服务型”干部；坚持勤政廉政强作风，打造“清廉型”干部。

（一）坚持党建引领。以作风建设为切入点，深入挖掘整改党的领导弱化、主体责任缺失、管党治党不严、“关键少数”作用发挥不到位、机关党建“灯下黑”和“两张皮”等方面的突出问题，以党的建设全面过硬推动作风建设全面过硬。

（二）坚持“严真细实快”。把“严真细实快”作为核心要求，贯穿整顿活动全过程、“严”字当头、“真”上发力、“细”处着手、“实”干为要、“快”捷高效，锻造党员干部作风的鲜明标签。

（三）坚持“见人见事见思想”。把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，注重由事到人，从事看思想、看干部、看作风，做到触及灵魂、切中要害。

（四）坚持问题导向。一切从实际出发，紧密结合岗位职责以及个人实际，深入查摆存在的作风方面的突出问题，破立并进、

纠树并举、对症下药、因病施治，切实达到整顿目的。

（五）坚持领导带头。领导干部要以身作则、率先垂范，带头加强学习，以自己的模范行动影响和带动广大干部争先创优，保证活动取得实实在在的成效。

三、活动内容

（一）开展“四提四争”

1、提素质，争当提升能力模范。要坚持用党的创新理论武装头脑，用理论上的清醒确保政治上的坚定，不断增强政治素质。要加强业务知识学习，增强自己工作的能力，不断提升自身应对新情况、新问题的临场应对处置能力。

2、提服务，争当服务群众模范。始终把提升群众满意度作为各项工作的出发点和落脚点，树牢服务意识，提升服务能力，密切联系群众，融洽干群关系，把群众路线融入到日常工作中，扎实做好疫情防控、安全生产、应急管理、防灾减灾等工作。

3、提作风，争当展示形象模范。要自觉改进工作作风，形成紧张快干、提速争先的浓厚氛围，推动各项工作快速高质完成。要主动担当作为，履职尽责，锤炼干部职工“严真细实快”的优良作风和解决实际问题的能力水平，树立应急队伍形象，展现应急干部风采。

4、提业绩，争当推动发展模范。实行重点工作项目化管理，围绕工作的重点、难点、创新点，开展年终评比表彰，评选先进科室、先进个人和党员先锋示范岗等，营造浓厚的创先争优氛围。

（二）解决“四个问题”

1、解决“庸”的问题。一要解决学习要求标准低，流于形式，走过场，“水过地皮湿”，或照抄照搬，本本主义，学不到真本领的问题；二要解决工作要求标准低，做事拖拖拉拉、潦草应付、效率低下的问题；三要解决做人标准低，党员干部混同于一般群众，缺乏高尚的情操，没有高远境界的问题。

2、解决“懒”的问题。重点解决少数干部职工懒散懈怠、不求上进，“不贪不占也不干”“只微笑不办事”，工作存在等待、观望思想，消极应付、得过且过、宁推勿揽、拈轻怕重、不负责任；进取精神较差、开拓精神不强，缺乏加快发展的事业心和责任感；因循守旧、墨守成规、安于现状、意志消沉等问题。

3、解决“散”的问题。突出解决少数干部职工大局意识较差，不讲规矩、不守制度，松松垮垮、我行我素；不讲团结，工作协调配合差，各扫门前雪；工作纪律涣散，上班迟到早退，擅离职守，工作不在状态，上班时间做与工作无关的事情；法纪意识较差，组织纪律涣散，有令不行、有禁不止，存有自由主义，热衷于传播小道消息，甚至乱发牢骚等问题。

4、解决“浮”的问题。着重解决少数干部职工工作作风漂浮，华而不实、眼高手低、落实不力，凭经验、想当然干事，心浮气躁；工作不切实际，不能、不愿、不敢解决具体问题，不愿深入基层、一线，工作效率低下，服务意识不强，工作“耍滑头”，办

事“踢皮球”，该办不办、急事慢办，能缓则缓、能拖则拖，办事流程不规范，相互推诿扯皮。

（三）强化“三种意识”

1、强化责任意识。有责任才有动力，有动力才有作为。“居其位，要谋其政”。全局干部职工要牢固树立尽责光荣、失责可耻的思想，切实增强责任意识，立足本职岗位，认真学习，提升综合素质，提高工作能力，干好本职工作。

2、强化担当意识。是否具有担当精神，是否能够忠诚履责、尽心尽责、勇于担责，是检验每一位干部职工是否合格的重要标准，是干好一切工作的前提和基础。“事不避难，勇于担当”。全局干部职工要端正工作态度，勇于担当，履职尽责，干事创业，敢抓敢管，敢作敢为，切实做到不怕事、不误事、干成事。对工作中遇到的问题和困难，实行“马上办”“联手办”“跟踪办”，确保工作顺利推进落实。

3、强化标杆意识。“谋其上，得其中，谋其中，得其下，谋其下，无所得”，只有标杆定的高，才能工作干得好。全局干部职工要着力解决做事起点低、要求低、境界低的问题，强化“干到极致、不留遗憾”意识，把创先争优作为一种追求，着眼于全区经济社会发展大局，高起点定位，高标准谋划，努力用新思路、新方法解决工作中的问题和矛盾，打造叫得响、拿得出、过得硬的工作品牌和亮点，推动应急管理工作再上新台阶。

四、方法步骤

第一阶段：宣传发动（1月31日）

在全球召开贯彻落实全区“三提三争”活动动员大会，由局党委主要负责人同志作动员讲话，进行广泛的思想发动。切实把思想和行动统一到区委、区政府的决策部署上来，确保全区安全生产和自然灾害形势持续平稳，为我区实现“3510”发展目标和“强富美优”城市愿景贡献应急力量。

第二阶段：查摆问题（1月31日—2月10日）

认真对照活动内容，查问题、找原因、定措施，每位干部职工都要针对自身在思想作风、业务学习、工作态度、工作纪律、工作落实等方面存在的问题和薄弱环节进行深刻查摆剖析。通过自己找、别人提等形式，集中查找存在的各种不良风气、突出问题，认真研究整改意见，提出整改措施，建立问题台账，认真加以整改。全体人员于2月10日前将对照查摆出的问题形成剖析材料交局组织人事科汇总。

第三阶段：集中整改（2月11日—2月20日）

根据前期查摆出的问题，认真加以整改。切实解决少数干部职工身上存在的“庸懒散浮”问题。办公室要切实履行监督检查职责，不定期开展检查，重点检查干部职工在贯彻落实局党委的决策部署、遵守工作纪律等方面的情况。

五、组织保障

（一）加强组织领导。成立“四提四争”活动领导小组，负责活动的组织领导和统筹部署，具体负责活动的安排部署、组织协

调、指导督查等。领导班子成员要根据工作分工，抓好分管科室的作风整治活动。各科室负责人要切实履行好模范带头作用，认真做好作风整治工作内容的落实。

（二）强化督查指导。领导小组办公室要采取经常性督查、随机抽查等方式，加大对活动开展情况的监督检查，及时发现和纠正活动开展中存在的问题，对思想重视不够、措施不到位、成效不明显的科室及个人进行通报批评，确保活动取得实效。

（三）强化结果运用。健全完善作风建设考评机制，提高分值比重，实行作风建设与年度绩效考核挂钩，充分发挥考核“指挥棒”和“风向标”作用，强化结果运用，把作风建设考核结果作为党员干部表彰奖励、评先评优、选拔任用的重要依据，把作风优良、能干成事作为考量选拔干部的硬性指标。

附件：淄川区应急管理局“四提四争”活动领导小组名单

中共淄川区应急管理局委员会

2023年1月30日

附件：

淄川区应急管理局“四提四争”活动 领导小组成员名单

组 长：周德刚 党委书记、局长

副组长：邱金龙 党组成员、副局长，执法大队大队长

毛春玲 党组成员

秦永申 党组成员

成 员：唐 娜 办公室主任

何鑫婷 组织人事科科长

李英豪 宣传科副科长

马吉彬 办公室科员

张明珠 办公室科员

领导小组下设办公室，邱金龙同志兼任办公室主任，具体负责活动的日常工作。